

**Валидиране на компетенции,
придобити на работното място
на нискоквалифицирани
служители**





За проекта

ValidAid+ е двугодишен проект, който успешно приключи през октомври 2015 г. Основната цел на проекта беше да разработи методи и инструменти за идентифициране и валидиране на компетенции, придобити на работното място, които да подпомагат създаването на възможности за обучение и образование на нискоквалифицирани хора. По този начин да позволи на целевите групи да развият своите компетенции и да подсилят позициите си на пазара на труда.



Целеви групи

Целевите групи, включени в проекта са:

- ✓ Нискоквалифицирани служители без завършено средно образование;
- ✓ Работодатели;
- ✓ Образователни и обучителни центрове и организации, центрове за кариерно развитие и др.
- ✓ Отговорни лица и заинтересувани страни.

Изброените целеви групи бяха избрани с фокус върху три основни сектора:

- ✓ Търговия;
- ✓ Хотелиерство;
- ✓ Администрация.



Партньорски страни

За изпълнението на проект ValidAid+ бяха отговорни организации - партньори от пет европейски държави – Гърция, Унгария, Испания, Италия и България. Всички партньори притежават необходимия опит и ноу-хау, придобит в тяхната специфична бизнес област и в работата по международни проекти



Атестати

"Това, че процесът активно ангажира и служителите при оценяването на техните компетенции, е изключително позитивно. Много ми харесаха възможността за самооценка и интерактивните тестове".

Представител на бизнес училище и експерт по бизнес мениджмънт

"Това е много интересен инструмент, който може да бъде използван заедно с професионалното обучение на студенти в съответните сектори във всички етапи на техния образователен процес. Също така може да се приложи и от центрове за професионално обучение"

Обучител от Училище за професионално обучение

"Много е важно да се разчита на такива инструменти при изготвянето на индивидуални програми за обучение, които подобряват възможностите за заетост и квалификацията на служителите, както и конкурентоспособността на компаниите. Смятам, че този документ е добър пример за полезен инструмент."

Представител на Бизнес асоциация от административния сектор



Резултати

✓ 5 мултинационални срещи (Гърция, Испания, Италия, Унгария)



Атина 20/11/2013



Билбао 11/6/2014



Мота ди Ливенца 27-28/1/2015



Будапеща 12-13/5/2015



Будапеща 19/10/2015



✓ **Валоризационна конференция (Унгария)**



Будапеща 21/10/2015

✓ **Малки събития в страните-партньори по проекта**



Атина 24/10/2015: Връчване на сертификати



София 29/10/2015



Резултати



- ✓ **Доклад за трансфера на знания**
 - ▶ Доклад за трансферирането на експертиза от стария ValidAid проект
- ✓ **Интервюта с представители на фокус групите за създаване на общо разбиране и валидационна система за всяка страна-партньор. Бяха проведени 55 интервюта със заинтересувани страни като работодатели, служители, представители на държавни институции, обучители, консултанти, асоциации и търговци на дребно.**
- ✓ **ValidAid+ Валидационен пакет: Беше разработен цялостен пакет от инструменти, който съдържа:**
 - ▶ Методология за тестване на познания като валидационен инструмент за „компетенции“.
 - ▶ Стандарти за приемане и валидиране на неформални компетенции.
 - ▶ Методи и инструменти за оценяване на нискоквалифицирани служители.
 - ▶ Обучителна програма за оценители.
 - ▶ Интерактивен тест, достъпен на интернет страницата на проекта, за подготовка за валидацията на нискоквалифицираните служители.
- ✓ **Пилотното тестване приключи успешно с участието на 92 представители на заинтересувани страни. Всички участници проявиха интерес към дейността, а за предприятията беше полезен инструмент, който да внедрят в работата си. Тестването на Валидационния пакет приключи успешно във всички страни-партньори.**
- ✓ **Повече от 100 сертификата бяха връчени по време на процеса на валидиране.**

Ключови моменти



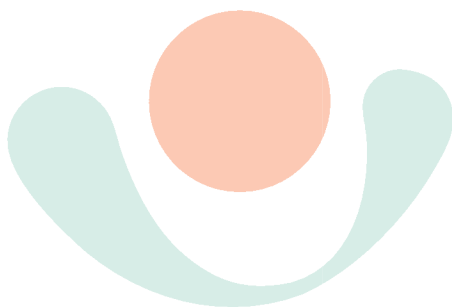
Методите и инструментите бяха адаптирани и доразвити с цел да подпомогнат процеса на валидиране на компетенциите, придобити на работното място от нискоквалифицирани служители в секторите на туризма, търговията и администрацията.

Компетенциите на служителите станаха по-видими за самите тях. Това може да послужи като мотивация за тяхното кариерно и образователно развитие и да подпомогне активното им участие в ученето през целия живот.

Компетенциите на служителите станаха по-видими за предприятията. Така те могат да предоставят по-подходящи възможности за образование и обучение за служителите и да идентифицират начини, по които да управляват своя човешки ресурс, за да подобрят ка-

чеството и икономическата си продуктивност.

Наред с това, усилията за откриване на работните компетенции както за служителите, така и за предприятията, подпомогна тяхното личностно развитие, шансове им за заетост и за участие на европейския пазар на труда.



Partners:



hellenic management association
www.eede.gr

ECOCENTER

Közhasznú Alapítvány

Ecocenter Benefit Foundation - Hungary

www.ecocenter.hu



European Center for Quality - Bulgaria

www.ecq-bg.com



Institute for Postgraduate Studies -

Division at UNWE - Bulgaria

www.ips.bg

inveslan

XXI INVESLAN, S.L. - Spain

www.inveslan.com



Lepido Rocco Association - Italy

www.lepidorocco.com



Проект № 2013-1-GR1-LEO05-14120

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия.

Настоящата публикация отразява единствено вижданията на

автора и от Комисията не може да бъде търсена отговорност

за използването на съдържащата се в нея информация.

www.validaidplus.eu