

**Competenze Convalida Quadagnato
al Posto di Lavoro in Caso di Bassa
Persone Qualificate**





Il progetto

Il progetto ValidAid+ della durata di due anni, si è concluso con successo nell'ottobre 2015. Il suo scopo era quello di sviluppare metodi e strumenti per identificare e valutare le competenze acquisite in ambito lavorativo. Tali metodi e strumenti hanno facilitato i percorsi educativi e formativi per rendere più semplice ai lavoratori con bassa qualifica sviluppare le proprie competenze nonce rendere più sicuro la loro posizione nel mondo del Lavoro.



Target

Il target coinvolto è stato:

- ✓ Impiegati con assa qualifica, che non hanno completato la formazione secondaria
- ✓ Imprenditori
- ✓ Centri do formazione professionale, centri di orientamento al lavoro, etc
- ✓ Stakeholders

Il target citato è stato selezionato focalizzando l'attenzione sui seguenti settori:

- ✓ Commercio
- ✓ Alberghiero
- ✓ Amministrazione



Nazioni coinvolte

Cinque partner dalla Grecia, Ungheria, Spagna, Italia e Bulgaria sono stati coinvolti attivamente nello sviluppo di ValidAid+. Tutti i partner possedevano l'esperienza necessaria grazie alla propria area di competenza, avendo un forte know how in ambito di progetti internazionali.



Testimonianze

"E' molto positivo che il processo coinvolga attivamente i lavoratori nella valutazione delle loro competenze. Ho apprezzato molto l'auto-valutazione e il test interattivo".

Rappresentante di una Business Schools e Esperto di Business Management

"E' uno strumento molto interessante da usare con studenti della formazione professionale di questi settori durante il loro percorso formativo, quindi potrebbe essere usato anche nei Centri di formazione professionale"

Formatori di un Centro di formazione professionale

"E' molto importante poter contare su strumenti che aiutino a individuare percorsi di formazione che migliorino l'impiegabilità dei lavoratori, contribuendo a aumentare la competitività dell'azienda. Penso che questo documento sia un buon esempio di strumento utile."

Rappresentante di un'associazione di settore (Amministrazione)



Risultati

✓ 5 Meeting transnazionali (Grecia, Spagna, Italia, Ungheria)



Atene 20/11/2013



Bilbao 11/6/2014



Motta di Livenza 27-28/1/2015



Budapest 12-13/5/2015



Budapest 19/10/2015



✓ Conferenza finale di valorizzazione dei risultati (Ungheria)



Budapest 21/10/2015

✓ Eventi locali nazionali



Atene 24/10/2015 Consegna dei certificati



Sofia 29/10/2015



Risultati



- ✓ **Report di trasferimento delle conoscenze**
 - ▶ Un report del trasferimento delle conoscenze dal precedente progetto ValidAid
- ✓ **È stato organizzato un Focus group per creare una solida intesa e adattare il sistema di validazione a ogni nazione coinvolta. Sono stati intervistati 55 stakeholders tra imprenditori, impiegati, rappresentanti di enti pubblici, formatori, consulenti, associazioni e negozi al dettaglio.**
- ✓ **ValidAid+ Validation Kit: è stato creato un kit di strumenti che include:**
 - ▶ La metodologia di sperimentazione di implementazione delle competenze, chiamata "strumento di valutazione delle competenze".
 - ▶ Standard per il riconoscimento e valutazione delle competenze informali e non formali.
 - ▶ Metodi e strumenti per la valutazione degli impiegati con bassa qualifica.
 - ▶ Un corso di formazione per i valutatori.
 - ▶ Un test interattivo online nel sito del progetto per la preparazione e formazione degli impiegati con bassa qualifica.
- ✓ **La sperimentazione è stata completata con successo con la partecipazione di 92 stakeholders. Tutti i partecipanti erano interessati all'attività, mentre le aziende hanno considerato utile tale strumento per adattarlo alle loro attività. La fase di sperimentazione del Validation Kit è stata completata con successo nelle nazioni coinvolte.**
- ✓ **100+ certificate sono stati consegnati come parte del processo di valutazione.**

Punti chiave

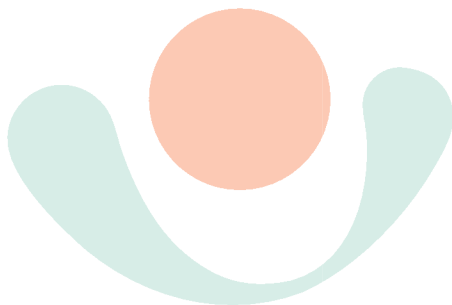


I metodi e gli strumenti sono stati adattati e successivamente sviluppati con lo scopo di aiutare i lavoratori con bassa qualifica nel processo di valutazione delle competenze nei settori del Turismo, Commercio e Amministrazione.

Le competenze dei lavoratori hanno acquisito maggiore visibilità. Questo è stato un fattore motivante per loro per la loro carriera e sviluppo formativo, facilitando una partecipazione attiva all'apprendimento permanente.

Le competenze dei lavoratori hanno acquisito maggiore visibilità nelle aziende, che possono così sviluppare opportunità di formazione ed educazione mirate per i loro impiegati, identificando modi per gestire il loro capitale umano migliorando la qualità e produttività economica.

Nello stesso tempo gli sforzi per rendere evidenti le competenze sia agli individui che alle aziende coinvolte hanno reso più semplice il loro sviluppo personale, la loro impiegabilità e partecipazione al mercato di Lavoro europeo.



Partner:



hellenic management association
www.eede.gr

ECOCENTER
Közhasznú Alapítvány

Ecocenter Benefit Foundation - Hungary
www.ecocenter.hu



European Center for Quality - Bulgaria
www.ecq-bg.com



Institute for Postgraduate Studies -
Division at UNWE - Bulgaria
www.ips.bg



XXI INVESLAN, S.L. - Spain
www.inveslan.com



Lepido Rocco Association – Italy
www.lepidorocco.com



Progetto N° 2013-1-GR1-LEO05-14120

Questo progetto è stato finanziato con il supporto della Commissione Europea. Questa pubblicazione riflette esclusivamente le opinioni dell'autore e la Commissione non può essere considerata responsabile per l'uso delle informazioni contenute al suo interno.

www.validaidplus.eu